

Afdeling Economie en Werk Klankbordgroep van mensen met een lichte verstandelijke beperking
Behandeld door F.M. Dieleman Cliëntenraad De Vallei
Telefoonnummer (0318) 538 538 WG Cliëntenklacht GGZ Veenendaal

Documentnummer 2018\17753
Ons kenmerk Zaaknummer

Datum 31 juli 2018
Onderwerp reactie op advies

Geachte Klankbordgroep van mensen met een lichte verstandelijke beperking, Cliëntenraad De Vallei en WG Cliëntenkracht GGZ Veenendaal,

Op 30 maart jl. ontvingen we van u een ongevraagd gezamenlijk advies over de werking van de participatiewet. Hiervoor dank. Vanwege de gemeenteraadsverkiezingen en de formatie heeft een reactie op dit advies op zich laten wachten. Onze excuses hiervoor. Bijgaand ontvangt u onze reactie.

Algemeen

We begrijpen de zorgen die u heeft over mensen met een arbeidsbeperking in de Participatiewet (PW). Wij verwachten echter niet meer van mensen dan wat zij zelf kunnen waarmaken. Bovendien biedt de PW ook een sociaal vangnet voor diegenen die niet in staat zijn om (zelfstandig) een eigen inkomen te verdienen.

Uit uw brief begrijpen we dat de werkwijze van de gemeente Veenendaal voor mensen met een arbeidsbeperking binnen de PW onvoldoende bekend is (gemaakt). Op verzoek willen we graag in een gesprek voorlichting en toelichting geven. Bij concrete casussen adviseren we de cliënt om dit met de contactpersoon van Economie en Werk te bespreken.

Puntsgewijze reactie

Advies 1 - onderdeel a: Begeleiding door de gemeente als maatwerk

Wij hebben een aparte aanpak voor mensen die ressorteren onder de banenafpraak (in de volksmond de 'nieuwe doelgroep') onder andere door gespecialiseerde klantmanagers. Daarnaast bieden wij jobcoaching als er zicht is op een betaalde arbeidsplek. Voor mensen met autisme is een aparte aanpak ontwikkeld.

De communicatie naar de nieuwe doelgroep heeft onze aandacht. Op de website zullen we dit beter vermelden. Daarnaast betrekken we ook intermediairs in de communicatie.

Advies 1 - onderdeel b: Regels en eisen flexibeler toepassen

Iedere cliënt krijgt een plan van aanpak, dit is op maat. Wij proberen onze brieven zo begrijpelijk mogelijk te formuleren, echter wij zijn ook genoodzaakt om noodzakelijke informatie op te nemen. Wij adviseren cliënten hun begeleiders mee te laten lezen als zij het zelf niet goed begrijpen.

Voor doelgroepen gelden de reguliere arbeids- en re-integratieverplichtingen overigens niet.

Advies 1 - onderdeel c: Inschakelen van een uitzendbureau

Wij schakelen uitzendbureaus in, wanneer dit in de specifieke situatie van de cliënt passend is.

Advies 1 - onderdeel d: Meer inzetten op vaste banen

De intentie is om doelgroepen duurzaam uit te laten stromen, maar die invloed ligt buiten de gemeente.

Advies 1 - onderdeel e: Goede communicatie met werkgevers

Vanuit het werkgeversservicepunt geven wij (doorlopend) voorlichting aan werkgevers over het aannemen van doelgroepen.

Advies 2 - onderdeel a: Over het werken in een gewoon bedrijf of in Beschut werk voor mensen met een beperking

De geest van de PW is dat we streven naar een inclusieve arbeidsmarkt. Dit betekent dat mensen met een arbeidsbeperking de kans moeten krijgen om bij een reguliere werkgever aan het werk te kunnen. Op die manier kan men zoveel mogelijk (naar vermogen) deelnemen aan het maatschappelijke leven.

Advies 2 - onderdeel b t/m f

Mee eens.

Advies 2 - onderdeel g: Bedrijven moeten meer in mensen investeren

Dit onderschrijven we. Om dit te bevorderen faciliteren en ontzorgen we bedrijven.

Het is uiteindelijk de werkgever zelf die zijn personeelsbeleid vormgeeft.

Advies 2 - onderdeel h

Mee eens. Dit stemmen wij op maat af met de cliënt en zijn omgeving.

Advies 2 – Deelnemen aan beschut werk

De doelgroep beschut werk (in Veenendaal, Rhenen en Renswoude) en het aanbod van beschutte werkplekken is goed op elkaar afgestemd. De verordening beschut werk is al vastgesteld. Er zijn geen cliënten die niet in aanmerking komen voor een beschutte werkplek omdat er geen plekken zijn.

Advies 3 – Over welke mensen bij IW4 wel en niet zouden moeten werken

Een re-integratietraject bij IW4 heeft een ander doel (arbeidsritme etc.).

Advies 4 – Specifieke aanbevelingen tbv mensen met een psychische kwetsbaarheid

Dit is met de komst van de PW gewijzigd: Uitgangspunt is dat regulier werken (bij een reguliere werkgever) voorop staat, al dan niet met ondersteuning. Als dit niet gaat, wordt gekeken naar alternatieven zoals beschut werk, dagbesteding of vrijwilligerswerk. De Participatiewet biedt namelijk geen ruimte om mensen die in staat zijn om regulier te werken slechts vrijwilligerswerk te laten verrichten. Voor personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (waaronder mensen met een psychische kwetsbaarheid) kan vrijwilligerswerk wel een opstap zijn naar betaald werk. Zo kan toegewerkt worden naar betaald werk, dat overigens niet voor iedereen bereikbaar zal zijn.

Toelichting

Met deze brief zijn we ingegaan op uw adviezen. Graag zijn we bereid dit toe te lichten of meer te vertellen over de uitvoering van de participatiewet voor mensen met een arbeidsbeperking en de banenafpraak.

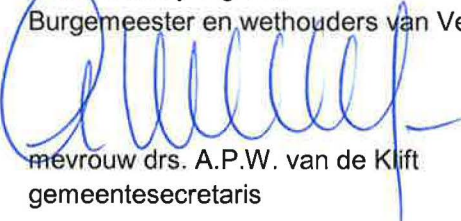
Tot slot

De bijlage bij uw brief bevat een persoonlijk verhaal. Gezien de openbaarheid van onze beantwoording en omwille van de privacy hebben wij de naam van deze persoon verwijderd.


Vragen?

Heeft u nog vragen, neemt u dan contact op met Frank Dieleman, bereikbaar op telefoonnummer (0318) 538690. Ook kunt u een e-mail sturen naar Frank.Dieleman@veenendaal.nl.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Veenendaal,



mevrouw drs. A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris



de heer mr. ing. E. Strooboscher
loco-burgemeester